



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 08 जनवरी, 2019/18 पौष, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक, एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-02, 29 दिसम्बर, 2018

संख्या ईडीएन (टीई) ए(3)11/2016.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या एस0टी0वी0 (टी0ई0) बी (2)4/85-II तारीख 15-10-1987 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व

छात्रावास अधीक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1987 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, शारीरिक शिक्षा अनुदेशक व छात्रावास अधीक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (संशोधन), प्रथम नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, ई-गजट हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क” में संशोधन.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, छात्रावास अधीक्षक एवं शारीरिक शिक्षा अनुदेशक वर्ग—III, (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम (संशोधन), 1987 जिसे इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है के उपाबन्ध “क” में,—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“4 (i) नियमित पदधारी के लिए पे बैण्ड.—₹10300—34800 जमा 3200 ग्रेड पे

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹13500 प्रतिमास।”

(ख) स्तम्भ संख्या 9 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(i) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अनिलिखित करके आदेश दें।

(ii) संविदा के आधार पर सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेसन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।”

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।”

(घ) स्तम्भ संख्या 15 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथाविनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।”; और

(ङ) विद्यमान स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित नया स्तम्भ 15—क अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“15.क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में शारीरिक शिक्षा अनुदेशक एवं छात्रावास अधीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सतत षेजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, तकनीकी शिक्षा हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त शारीरिक शिक्षा अनुदेशक एवं छात्रावास अधीक्षक को ₹13,500/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 405/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक तकनीकी शिक्षा, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा/होगी ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 13,500/— प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 405/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने एक तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी के उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

3. परिशिष्ट-I और अनुबन्ध-"ख" का जोड़ना.—उक्त नियमों के पश्चात् निम्नलिखित परिशिष्ट-I और अनुबन्ध-"ख" भी जोड़ा जाएगा अर्थात्:-

परिशिष्ट-"I"

1.	लिखित परीक्षा तृतीय श्रेणी पद के लिए (लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ लिखित परीक्षा में 50% अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे।	85 अंक
----	--	--------

2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:-	15 अंक
(i)	भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता .. 2.5 अंक [शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50% अंक प्राप्त किए हैं, तो उसे 1.25 अंक (50×0.025) अनुज्ञात किए जाएंगे]	
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से संबन्धित .. 01 अंक	
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हैक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को संबद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा .. 01 अंक	
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्धसरकारी सेवा में नहीं है .. 01 अंक	
(v)	40% विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन .. 01 अंक	
(vi)	एन0एस0एस0 (कम से कम एक वर्ष)/एन0सी0सी0 में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता .. 01 अंक	
(vii)	₹40,000/- से कम या सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब .. 02 अंक	
(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला .. 01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ .. 01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से संबंधित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण .. 01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से संबंधित, अधिकतम पांच वर्ष तक अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए केवल 0.05 अंक) .. 2.5 अंक	

उपाबन्ध-“ख”

शारीरिक शिक्षा अनुदेशक एवं छात्रावास अधीक्षक एवं हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी
.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और
हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके
पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने छात्रावास परिचर एवं पी0टी0आई0 के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार शारीरिक शिक्षा अनुदेशक एवं छात्रावास अधीक्षक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम अर्थात् ₹..... प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0 एफ0जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

(नाम व पूरा पता)

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

आदेश द्वारा,
मनोज कुमार,
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 11/2016, dated: 29-12-2018 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 29th December, 2018

No. EDN (TE) A (3) 11/2016.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules to amend the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules-1987 for the post of **Hostel Superintendent-cum-PTI**, notified *vide* this Department notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, for the post of Hostel Superintendent-cum-PTI (First Amendment) Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajparta (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules-1987 for the post of Hostel Superintendent-cum-PTI, (herein after referred to as the “said rules”),-

(a) for the existing provisions against the Column No. 4, the following shall be substituted, namely:—

“4 (i) *Pay Band for regular incumbent(s).*—₹ 10300—34800+3200 GP

(ii) *Emoluments for contract employee(s).*—₹ 13500 as per detail given in Col. No. 15-A”;

(b) for the existing provisions against the Column No. 9, the following shall be substituted, namely:—

“(i) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(ii) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.”

(c) for the existing provisions against the Column No. 10, the following shall be substituted, namely;—

“100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis as the case may be.”

- (d) for the existing provisions against the Column No. 15, the following shall be substituted, namely:—

“Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.”; and

- (e) After the existing Column No. 15, the following new Column 15-A shall be inserted, namely;-

“15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Hostel Superintendent-cum-PTI in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITH IN THE PURVIEW OF HIMACHAL PRADESH STAFF SELECTION COMMISSION.—The Director (Technical Education) Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Hostel Superintendent-cum-PTI appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 13,500/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of ₹ 405/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director (Technical Education), Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned

recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Staff Selection Commission Hamipur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 13500/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 405/- (3% of minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s)".

3. Addition of Appendix-I and Annexure-"B".—After the said rules, the following Appendix-I and Annexure-"B" shall be added, namely:—

APPENDIX-"I"

	FOR CLASS-III POST	
1.	WRITTEN TEST (Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks).	85 marks
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:— (i) Weightage for the minimum educational qualification prescribed in the Recruitment & promotion Rules .. 2.5 Marks [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50×0.025=1.25)]. (ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be .. 01 Mark	15 marks
	(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority .. 01 Mark	
	(iv) Non-employment Certificate to the effect that on one of the family members is in Government/Semi-government service. .. 01 Mark	
	(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity .. 01 Mark	
	(vi) NSS (at least one year) certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal Winner in National Level Sports Competitions .. 01 Marks	
	(vii) BPL family having annual income (from all sources) below ₹ 40,000/-or as prescribed by the Govt. From time to time. .. 02 Marks	
	(viii) Widow/divorced/destitute/single woman .. 01 Mark	
	(ix) Single daughter/Orphan .. 01 Mark	
	(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution. =01 Mark	
	(xi) Experience up to a maximum of 5 year in Govt./Semi-Govt. organization relating to the post of applied for (0.5 marks only for each completed year) .. 2.5 Marks	

**Form of contract/ agreement to be executed between the and the Government of
Himachal Pradesh through**

This agreement is made on this..... day of..... in the year..... Between Sh./Smt.....s/o/ d/o Shri..... r/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal Pradesh (here- in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Hostel Superintendent-cum-PTI on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as..... for a period of one year commencing on day of and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary:

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of contract appointee is not found satisfactory.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. That Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer /practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. That Employees Group Insurance Scheme, EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

(Name and full address)

By order,
MANOJ KUMAR,
Principal Secretary (T.E.).

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना सं० 32/2017-राज्य कर

शिमला-2, 9 अक्टूबर, 2017

संख्या: ई.एक्स.एन.-एफ.(10)-34/2017.—हिमाचल प्रदेश माल और सेवा कर अधिनियम, 2017 (2017 का 10) की धारा 23 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, परिषद् की सिफारिशों पर, हस्तशिल्प माल के कराधेय प्रदाय करने वाले नैमित्तिक कराधेय व्यक्तियों को पूर्वाक्त अधिनियम के अधीन रजिस्ट्रीकरण अभिप्राप्त करने से छूट प्राप्त व्यक्तियों के प्रवर्ग के रूप में विनिर्दिष्ट करते हैं:

परन्तु ऐसे प्रदायों का कुल मूल्य, जो अखिल भारतीय आधार पर संगणित किया जाना है, किसी वित्तीय वर्ष में बीस लाख रुपए की रकम से अधिक नहीं है:

परन्तु यह और कि ऐसे प्रदायों का कुल मूल्य, जो अखिल भारतीय आधार पर संगणित किया जाना है, जम्मू-कश्मीर राज्य से भिन्न विशेष प्रवर्ग राज्यों के मामले में दस लाख रुपए की रकम से अधिक नहीं है।

2. पूर्ववर्ती पैरा में उल्लिखित नैमित्तिक कराधेय व्यक्ति स्थायी लेखा संख्यांक अभिप्राप्त करेंगे और हिमाचल प्रदेश माल और सेवा कर नियम, 2017 के नियम 138 के उपबंधों के अनुसार ई-वे बिल सृजित करेंगे।

3. उपरोक्त छूट ऐसे व्यक्तियों को उपलब्ध होगी जो हस्तशिल्प माल के अंतरराज्यीय कराधेय प्रदाय कर रहे हैं और भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि.सं. 1156 (अ) तारीख 14 सितम्बर, 2017 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना संख्या 8/2017-एकीकृत कर, तारीख 14 सितम्बर, 2017 का फायदा ले रहे हैं।

स्पष्टीकरण.—इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए, "हस्तशिल्प माल" पद से नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ (2) में उल्लिखित उत्पाद और उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में तत्स्थानी प्रविष्टि में उल्लिखित सुमेलित नाम पद्धति प्रणाली (एचएसएन) संहिता, जब इनका मशीनीकृत उत्पादन प्रक्रियाओं का प्रयोग न करते हुए, सम्पूर्ण देश में शिल्पकारों द्वारा विनिर्माण किया जाता है, अभिप्रेत है।

सारणी

क्रम संख्या	उत्पाद	एचएसएन कोड
1	2	3
1.	चमड़े की वस्तुएं (जिनके अन्तर्गत थैला, पर्स, जीनसाजी, साज, वस्त्र भी हैं)।	4201, 4202, 4203
2.	उत्कीर्णित काष्ठ उत्पाद (जिनके अन्तर्गत सन्दूक, जड़ाऊ कार्य, डिब्बे, पीपा भी हैं)।	4415, 4416
3.	उत्कीर्णित काष्ठ उत्पाद (जिनके अन्तर्गत टेबल और रसोई बर्तन भी हैं)।	4419
4.	उत्कीर्णित काष्ठ उत्पाद	4420
5.	काष्ठ के घुमावदार और रलाक्षबर्तन	4421
6.	बांस उत्पाद (सजावटी और उपयोगी वस्तुएं)	46
7.	तृण, पत्तियां और सरकंडा तथा फाइबर उत्पाद, चटाई, थैलियां, पेटियां	4601, 4602
8.	कागज मेश की वस्तुएं	4823
9.	टैक्सटाइल (हथकरघा उत्पाद) जिनके अन्तर्गत	50, 58, 62, 63 भी हैं

10.	टैक्सटाइल हस्तमुद्रण	50, 52, 54
11.	जरी धागा	5605
12.	कालीन, रग और दरी	57
13.	टैक्सटाइल, हस्त कशीदाकारी	58
14.	थिएटर पोशाक	61, 62, 63
15.	कयर उत्पाद (जिनके अंतर्गत चटाईयां, गद्दे भी हैं)	5705, 9404
16.	चमड़े का जूता	6403, 6405
17.	उत्कीर्णित प्रस्तर उत्पाद (जिनके अंतर्गत प्रतिमा, लघु प्रतिमा, जन्तुओं की आकृति, लेखन सेट, एस्ट्रे, मोमबत्ती दान भी हैं)।	6802
18.	प्रस्तर जड़ाऊ कार्य	68
19.	मिट्टी के बर्तन तथा मृत्तिका उत्पाद, जिसके अन्तर्गत टैराकोटा भी है	6901, 6909, 6911, 6912, 6913, 6914
20.	धातु टेबल तथा रसोई बर्तन (ताम्र, पीतल के बर्तन)	7418
21.	अध्याय 73 और 74 की धातुओं के सज्जीकरण के लिए प्रयुक्त किस्म की धातु की मूर्तियां, प्रतिमा/मूर्तिदान, कलश और क्रॉस।	8306
22.	धातु बिंदरीवेयर	8306
23.	संगीत वाद्य यंत्र	92
24.	सींग और अस्थि उत्पाद	96
25.	शंख सीपी शिल्प वस्तुएं	96
26.	फर्नीचर, बांस, केन/बेंत के फर्नीचर	
27.	गुड़िया और खिलौने	9503
28.	लोक चित्रकारी, मधुबनी, पतचित्रा, राजस्थानी लघु चित्र आदि	97

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

टिप्पण.—इस अधिसूचना का अंग्रेजी अनुवाद राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23 अक्टूबर, 2017 को पृष्ठ 7248 से 7249 पर तथा उसका शुद्धिपत्र तारीख 7-12-2017 को पृष्ठ 8655 पर प्रकाशित किया जा चुका है।

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना सं० 33/2017—राज्य कर

शिमला—2, 9 अक्टूबर, 2017

संख्या:ई.एक्स.एन.—एफ.(10)—34/2017.—हिमाचल प्रदेश माल और सेवा कर अधिनियम, 2017 (2017 का 10) की धारा 1 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश 18 सितम्बर, 2017 को उस तारीख के रूप में नियत करते हैं, जिसको उक्त अधिनियम की धारा 51 की उपधारा (1) के उपबंध, उक्त अधिनियम की धारा 51 की उपधारा(1) के खंड (क) और खंड (ख) के अधीन विनिर्दिष्ट व्यक्तियों और उक्त अधिनियम की धारा 51 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन नीचे विनिर्दिष्ट व्यक्तियों के सम्बन्ध में प्रवृत्त होंगे, अर्थात:—

(क) किसी कार्य को करने के लिए साम्या या नियन्त्रण द्वारा पचास प्रतिशत या अधिक की भागीदारी के साथ,—

- (i) संसद या किसी राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा गठित; या
- (ii) किसी सरकार द्वारा स्थापित,
कोई प्राधिकरण या बोर्ड या कोई अन्य निकाय;
- (ख) सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 (1860 का 21) के अधीन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी स्थानीय प्राधिकारी द्वारा स्थापित कोई सोसाइटी;
- (ग) पब्लिक सेक्टर उपक्रम:

परन्तु उक्त व्यक्ति, राज्य सरकार द्वारा परिषद् की सिफारिशों पर, बाद में अधिसूचित की जाने वाली तारीख से, कराधेय माल या सेवाओं या दोनों के प्रदायकर्ता को किए गए या जमा किए गए संदाय से कर की कटौती करने का दायी होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

टिप्पण.—इस अधिसूचना का अंग्रेजी अनुवाद राजपत्र हिमाचल प्रदेश में तारीख 23 अक्टूबर, 2017 को पृष्ठ 7250 पर प्रकाशित किया जा चुका है।

ब अदालत श्री सुशील कुमार, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मिसल नं0 : /तह0/2018

तारीख पेशी : 15-01-2019

श्री यशपाल

बनाम

आम जनता।

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री यशपाल पुत्र श्री मुन्शी राम, निवासी रियाली, डाकघर बहादपुर, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसके लड़के दिव्यांश की जन्म तिथि 30-12-2012 ग्राम पंचायत सुरडवां के अभिलेख में दर्ज न है जो कि दर्ज की जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि वे उक्त विषय से सम्बन्धित एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 15-01-2019 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में हाजिर होकर अपना एतराज दे। कोई एतराज न होने की सूरत में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 11-12-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
नायब तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**In the Court of Shri Anil Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Smt. Rekha Devi w/o Sh. Vijay Kumar, r/o Village Kakar Bagora, P.O. Poabo, Gram Panchayat Dumi, Tehsil and District Shimla.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Smt. Rekha Devi w/o Sh. Vijay Kumar, r/o Village Kakar Bagora P.O. Poabo, Gram Panchayat Dumi, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of her own/husband/son named—Rekha Devi (own) and her husband Sh. Vijay Kumar and her son Lakhan Pal, r/o Village Kakar Bagora, P.O. Poabo, Gram Panchayat Dumi, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Dumi, Tehsil and District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Rekha Devi	Own	17-10-1979
2.	Vijay Kumar	Husband	29-04-1980
3.	Lakhan Pal	Son	22-10-2002

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Dumi, Tehsil and District Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 28-12-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla, H. P.*

**In the Court of Shri Anil Sharma, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Smt. Shakuntla w/o Late Sh. Janki Ram, r/o Village Jhakhri, P.O. Shakrah, Sub-Tehsil Dhami, District Shimla.

Versus

General Public

. . Respondent.

Whereas Smt. Shakuntla w/o Late Sh. Janki Ram, r/o Village Jhakhri, P.O. Shakrah, Sub-Tehsil Dhimi, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of her own/— Smt. Shakuntla w/o Late Sh. Janki Ram, r/o Village Jhakhri, P.O. Shakrah, Sub-Tehsil Dhimi, District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Shakrah, Sub-Tehsil Dhimi, District Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of birth
1.	Shakuntla w/o Late Sh. Janki Ram	Own	15-05-1946

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of birth of above named in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Shakrah, Sub-Tehsil Dhimi, District Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 26-12-2018 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla, H.P.*

**In the Court of Sh. Rishabh Sharma, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa,
District Shimla, H. P.**

Shri Nasim s/o Sh. Meena, r/o Village Kuthar, P.O. Gianh, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P. . . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Nasim s/o Sh. Meena, r/o Village Kuthar, P.O. Gianh, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P. has preferred an application to the undersigned for registration of name of his Daughter namely Miss Mariya whose date of birth 26-01-2014 in the Gram Panchayat Manu Bhabiya, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.

Therefore by this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 20-01-2019 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 21-12-2018.

Seal.

RISHABH SHARMA,
Executive Magistrate,
Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.

CHANGE OF NAME & CORRECTION OF DOB

I, Sangita Devi w/o Sh. Sanjay Chauhan Ex-servicemen No. 14816348W Rank NK/MT, Village & P. O. Chokar, Tehsil Nohradhar, District Sirmaur, Himachal Pradesh solomonly affirm and declare that my Name & Date of Birth in my Husband's Army Service Record may be read as Sangita Devi (wife) *instead* of Sangeeta Rana & 05-04-1972 *instead* of 05-04-1975 concernd note.

SANGITA DEVI,
w/o Sh. Sanjay Chauhan Ex-servicemen
No. 14816348W Rank NK/MT, Village & P.O. Chokar,
Tehsil Nohradhar, District Sirmaur, Himachal Pradesh.

